



УТВЕРЖДАЮ:

Директора школы:
О.С. Беззубов

Приказ №35 от 05.03.2018г.

Положение о противодействии коррупции МКОУ «Основная школа №12»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение «О противодействии коррупции» (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 25.11.2008 №273 – ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 29.12.2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Указа Президента от 02.04. 2013 №309 (ред. от 25. 07.2014) «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», Закона Калужской области от 27.04.2007 №305 - ОЗ «О противодействии коррупции в Калужской области», методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.
- 1.2. Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений в МКОУ «Основная школа № 12».
- 1.3. Для целей настоящего Положения используются следующие термины и определения:
- **коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.
 - **противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:
 - А) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
 - Б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
 - В) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений
 - **предупреждение коррупции** – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур,

регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений

-организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно – правовой формы и отраслевой принадлежности.

-контрагент – любое юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений

-взятка – получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействия) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действием (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

-коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действия (бездействия) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

-конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

1.4. Противодействие коррупции в МКОУ «Основная школа № 12» осуществляется на основе следующих принципов:

- соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам;

- принцип личного примера руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;

- принцип вовлеченности работников в формирование и реализацию антикоррупционных стандартов и процедур;

- соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечение организации, ее руководителя, сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в данной организации коррупционных рисков;

- принцип ответственности и неотвратимости наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением ими служебных обязанностей, а также ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики;

- принцип постоянного контроля и мониторинга.

2. Основные меры по предупреждению коррупции

Меры по предупреждению коррупции в МКОУ «Основная школа № 12» осуществляется путем применения следующих мер:

-определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

-сотрудничество организации с правоохранительными органами;

- разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
- принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов;
- формирование в коллективе работников и обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению;
- проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых в МКОУ «Основная школа № 12» на предмет соответствия действующему законодательству;
- проведение мероприятий по разъяснению работникам и обучающимся законодательства в сфере противодействия коррупции.

3. Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции

- 3.1. Создание механизма взаимодействия МКОУ «Основная школа № 12» с правоохранительными органами, региональными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества.
- 3.2. Принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников и обучающихся к более активному участию в противодействии коррупции, формирование негативного отношения к коррупционному поведению.
- 3.3. Совершенствование системы и структуры органов управления и самоуправления.
- 3.4. Создание механизмов общественного контроля деятельности органов управления и самоуправления.
- 3.5. Обеспечение доступа работников к информации о деятельности органов управления и самоуправления.
- 3.6. Уведомление в письменной форме работниками МКОУ «Основная школа № 12» администрации и Рабочей группы, на которую возложены функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений, обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных преступлений.
- 3.7. Повышение уровня оплаты труда работников МКОУ «Основная школа № 12».

4. Обязанности и ответственность работников

4.1. Работники обязаны:

- 1) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;
 - 2) соблюдать устав образовательной организации, положение о специализированном структурном образовательном подразделении организации, осуществляющей обучение, правила внутреннего трудового распорядка.
- 4.2. Педагогические работники не вправе оказывать платные образовательные услуги обучающимся, в МКОУ «Основная школа №12», если это приводит к конфликту интересов педагогического работника.
- 4.3. Педагогические работники несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в порядке и в случаях, которые установлены федеральными законами.

5. Организационные основы противодействия коррупции

5.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции, осуществляет Рабочая группа ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (далее – Рабочая группа)

5.2. В Рабочую группу входят заместитель директора по учебно – воспитательной работе, председатель профсоюзного комитета школы, учитель

5.3. Члены Рабочей группы осуществляют свою деятельность на общественной основе

5.4. Члены Рабочей группы избирают председателя и секретаря

5.5. Полномочия членов Рабочей группы:

5.5.1 Председатель:

- определяет время, место, повестку дня Рабочей группы
- на основе предложений Рабочей группы формирует план работы рабочей группы и повестку очередного заседания;
- информирует директора о результатах работы Рабочей группы;
- дает соответствующие поручения секретарю и членам Рабочей группы, контролирует их выполнение;
- подписывает протокол Рабочей группы;

5.5.2. Секретарь:

- организует подготовку материалов к заседанию Рабочей группы;
- информирует членов Рабочей группы о времени, месте повестке дня заседания, обеспечивает необходимыми справочными материалами;
- ведет протокол заседания

5.6. Заседания Рабочей группы проводятся по мере необходимости, не реже одного раза в год.

5.7. Решения Рабочей группы принимаются на заседании открытым большинством голосов, носят рекомендательный характер, оформляются протоколом, который подписывает председатель, при необходимости реализуются путем принятия соответствующих приказом и распоряжений директора, если иное не предусмотрено действующим законодательством. Члены Рабочей группы обладают равными правами при принятии решений.

5.8. Члены Рабочей группы принимают на себя обязательства о неразглашении сведений, затрагивающих честь и достоинство граждан и другой конфиденциальной информации, которая рассматривается (рассматривалась) Рабочей группой.

5.9. Члены Рабочей группы взаимодействуют с правоохранительными органами по реализации мер, направленных на предупреждение (профилактику) коррупции и на выявление субъектов коррупционных правонарушений.

6. Ответственность физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения

6.1. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане, лица без гражданства за совершение коррупционных действий несут уголовную, административную, гражданско – правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством РФ

7. Заключительные положения

7.1. Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом МКОУ «Основная школа № 12»

7.2. Изменения и дополнения в Положения утверждаются приказом МКОУ «Основная школа № 12»

